



Ligestillingsudvalget

Referat

Den 13. august 2025 kl. 12:00 - 14:00

Aabybro, Mødelokale 77

Indholdsfortegnelse

- 1 [Deltagere og afbud](#)
- 2 [Drøftelse af Ligestillingsudvalgets fremtidige virke](#)
- 3 [Evt.](#)

1. Deltagere og afbud

81.00.15-G00-1-17

Sagsbeskrivelse

Medlemmer af udvalget:

Lisbet Emmery, Kommunalbestyrelsen (Formand)

Mikkel Orry Amby, medarbejderrepræsentant, Social-, Sundheds- og Beskæftigelsesforvaltningen (Næstformand)

Mogens Bay, Kommunalbestyrelsen

Peter Otto Yde Thomsen, ledelsesrepræsentant, Vækst- og Udviklingsforvaltningen

Jytte H. Pedersen, medarbejderrepræsentant, Vækst- og Udviklingsforvaltningen

Nynne Lykke Christensen, medarbejderrepræsentant, Staben

Dorthe Jønsson, medarbejderrepræsentant, Børne- og Familieforvaltningen

Joy Filbert, Staben (sekretær)

Beslutning

Afbud:

Pia Horndal, ledelsesrepræsentant, Børne- og Familieforvaltningen

2. Drøftelse af Ligestillingsudvalgets fremtidige virke

81.00.15-G00-1-17

Beslutningstema

Ligestillingsudvalgets fremtidige virke

Sagsbeskrivelse

Formand for Ligestillingsudvalget, Lisbet Emmery skriver følgende til Ligestillingsudvalget, som drøftelserne tager udgangspunkt i:

Kære Ligestillingsudvalg

På vores ekstraordinære udvalgsmøde onsdag den 13/8 kl. 12 har vi kun et punkt på dagsordenen: Vi skal drøfte hvad vi vil indstille til KMB vedr. udvalgets fremtid. Skal udvalget fortsætte eller skal det nedlægges? Eller skal det evt. fortsætte i en anden form?

Vi har taget tilløb et par gange, og der har været udtrykt forskellige holdninger til arbejdet i udvalget og udvalgets form.

På det sidste møde inden sommerferien havde vi besøg af 2 repræsentanter fra Aalborg kommunes udvalg - som ikke længere hedder "ligestillingsudvalget" men "Mangfoldighedsudvalget". Og det var min klare fornemmelse, at der var elementer i deres forretningsorden, som tiltalte de af vores medlemmer, der var med til mødet. Desværre havde alle ikke mulighed for at være med. Jeg håber derfor, at vi kan blive fuldtallige på onsdag.

Jeg har fået materiale fra Aalborg, som vedhæftes her som bilag: Kommissorium og Forretningsorden.

I Aalborg befandt de sig for få år siden i en situation, som vores, hvor gejsten var forsvundet, de gamle mål var opfyldt, og det var svært at komme i tanker om, hvad en ny fremadrettet handlingsplan skulle indeholde. De stoppede derfor op, brainstormede og valgte at fortsætte i en ny "konstruktion" - nu som et § 17,4 udvalg. Den væsentligste årsag til skiftet væk fra en intern organisation med afsæt i MED-systemet til § 17,4, var et ønske om at tilbyde plads i udvalget til eksterne parter for at få en bredere vinkel på ligestilling og mangfoldighed (derfor også navneskiftet).

Som det fremgår af deres kommissorium, er udvalget nu meget bredt sammensat. Det blev desuden også besluttet, at man, for at komme i betragtning til et medlemskab i udvalget, som ekstern part (fx de 3 pladser fra bysamfundet) skulle ansøge om en plads. Det har betydet for dem, at man kan fastholde et stort engagement blandt de eksternt udpegede – "man vil ikke miste sin plads".

De har siden haft flere ansøgninger, end der har været plads til, så man har følt sig særlig udvalgt, når man først sad i udvalget.

Medlemmer vælges for 4 år ad gangen og følger byrådsperioden. De eksterne parter fra Bysamfundet vælges for 2 år ad gangen, i relation til særligt vedtagne projekter. Genvalg kan finde sted.

Kan ovenstående være en løsning for os i JK? Måske med lidt andre eksterne målgrupper end dem, som Aalborg har valgt? Og færre.

En ny sammensætning af udvalget, organiseret som § 17,4 kunne være:

- 2 Repræsentanter fra medarbejderne (udpeget af HSU, men ikke nødvendigvis medlem af et MED-udvalg)
- 1 repræsentant fra ledelsen, udpeget af direktørgruppen
- 2 repræsentanter fra Kommunalbestyrelsen
- 1 repræsentant fra Handicaprådet
- 1 repræsentant fra Seniorrådet
- 1 repræsentant fra Integrationsrådet
- 1 repræsentant fra Ungerådet
- Som medlem kan desuden optages 1-2 personer fra eksterne organisationer og/eller virksomheder, i relation til den aktuelle handlingsplan.

Det giver nogenlunde det samme antal medlemmer af LSTU som i det nuværende udvalg.

Dele af vores nuværende forretningsorden kan måske bibeholdes, fx i relation til udpegning af formand og næstformand.

Der skal tages stilling til, hvor sekretariatsfunktionen skal være placeret.

Indstilling

Formandsskabet for Ligestillingsudvalget indstiller,

at Ligestillingsudvalget drøfter og beslutter, hvad der indstilles til Kommunalbestyrelsen vedrørende Ligestillingsudvalgets fremtid.

Beslutning

Ligestillingsudvalget besluttede at indstille til kommunalbestyrelsen, at ligestillingsudvalget nedlægges fra og med den kommende periode. Dette begrundes i følgende:

- Udvalget mangler en konkret og tydelig opgave, og mange af de relevante emner håndteres allerede i basisorganisationen, MED-udvalgene og andre eksisterende fora.
- Det er ikke et lovkrav at have et ligestillingsudvalg, og ressourcer bør ikke bruges unødigt.
- Der er ikke identificeret et særskilt eller udtalt ligestillingsproblem i kommunen, som kræver et selvstændigt udvalg.

- Ligestilling, mangfoldighed, rekruttering og fastholdelse kan med fordel integreres i det eksisterende arbejde med det sociale kapitel, mangfoldighedsindsatser og fagforvaltningernes opgaver og Ligestillingsudvalget peger på, at arbejdet med emnerne med fordel kan løftes af MED-organisationen.
- Erfaringer viser, at kobling af ligestilling til konkrete opgaver som rekruttering giver bedre mening og effekt end at behandle det som et isoleret område.

Ligestillingsudvalget besluttede desuden ikke at afholde de sidste to planlagte møder for 2025.

Bilag

- [Oplæg Aalborg Kommunes Mangfoldighedsudvalg.pptx](#)
- [Kommissorium og forretningsorden for Aalborg Kommunes Mangfoldighedsudvalg](#)

3. Evt.

81.00.15-G00-1-17